

Satys Services Group - Calcul de l'index pour l'année 2025

- ✓ Indicateur relatif à l'écart de rémunération : **40 points**
- ✓ Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : **25 points**
- ✓ Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : **15 points**
- ✓ Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : **0 point**

➔ L'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de Satys Services Group pour l'année 2025 est de **80 / 100 points**